

Положение о комиссии по этике (в том числе медицинской) и деонтологии ГУП РК «Поликлиника медицинских осмотров»

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ МЕДИЦИНСКОЙ) И ДЕОНТОЛОГИИ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Комиссия ГУП РК «Поликлиника медицинских осмотров» по этике (в том числе медицинской и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.
- 1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области этики и деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Этического кодекса медицинской сестры России (2010), Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», проектом кодекса профессиональной этики врача РФ, принятым 05.10.2012 Первым национальным съездом врачей РФ.
- 1.3. Для целей настоящего положения используются понятия: этика (в том числе медицинская) — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге работника (в том числе медицинского); медицинская деонтология — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.
- 1.4. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, а также сотрудников предприятия.
- 1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача ГУП РК «ПМО» в количестве не менее 5 человек сроком на 3 года.
- 1.6. Председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии обеспечивают за подготовку и созыв заседаний комиссии.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

- 2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышения уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого крайне уязвимыми его представителями.
- 2.2. Созданная в ГУП РК «ПМО» Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.
- 2.2. В задачи комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов этики (в том числе медицинской) и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов этики;

— рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

— защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

- 2.3. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, нарушения трудовой дисциплины, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

- 3.1. В комиссию могут обращаться работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.
- 3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, в том числе медицинской.
- 3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую документацию (при необходимости медицинскую документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.
- 3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении, - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.
- 3.5. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Решение комиссии имеет обязательную силу и утверждению главным врачом не подлежит. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.
- 3.6. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:
- в действиях работника (в том числе медицинского) нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;
 - указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
 - объявить общественное порицание;
 - рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.
- 3.7. Комиссия информирует об итогах своей работы главного врача по итогам заседания, а также ежегодно население через сайт организации.
- 3.8. Члены Комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение является локальным нормативным актом ГУП РК «ПМО» и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего Положения влечет за собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.