

## О мерах социальной поддержки, предусмотренные для работающих инвалидов

В соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (далее - Закон № 181-ФЗ) социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Согласно Закону РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», следует учитывать, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъектов РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников (ст. 21).

Необходимо отметить, что в силу ч.1 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан создавать и оснащать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с учетом их нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

В соответствии с Законом № 181-ФЗ к условиям труда работающих инвалидов в соответствии со ст. 23 относятся:

- создание работодателем необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.
- не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Кроме того, положениями ст. 128 ТК РФ закреплено право работника-инвалида на предоставление ему отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году. По письменному заявлению работника работодатель обязан предоставить ему неоплачиваемый отпуск.

## Пособия и льготы для родителей детей с инвалидностью

### Трудовые льготы и гарантии

Один из родителей (опекун или попечитель) может взять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

Один из родителей (опекун или попечитель) может уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное время.

Без письменного согласия родителей детей с инвалидностью нельзя привлечь к работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, сверхурочно; нельзя направить в командировку.

Родитель (опекун, попечитель) может работать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Условия нужно согласовать с работодателем, но отказать он не может.

### Программы трудоустройства

Родители детей с инвалидностью могут трудоустроиться по программе субсидирования найма молодежи.

Главное условие — возраст соискателя не должен превышать 30 лет.

### Пособия на детей

Родители, ухаживающие за ребенком с инвалидностью, могут получать дополнительные льготы при назначении детских выплат:

- при назначении стандартных пособий на детей действует правило нулевого дохода — уход за ребенком с инвалидностью до 18 лет, за инвалидом с детства
- группы, инвалидом I группы считается уважительной причиной отсутствия доходов;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком с инвалидностью до 18 лет и средства материнского капитала, предназначенные для приобретения ТСР — не учитываются в доходах семьи;
- при назначении пособий для семей с детьми действуют льготы при оценке имущества — семья с ребенком с инвалидностью может одновременно иметь два гаража или машиноместа, два автомобиля или мотоцикла.

### Компенсация расходов на ЖКУ

Семьи, имеющие детей с инвалидностью, могут получить компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, на оплату капитального ремонта.

Размер компенсации - 50 %.

Заявление на компенсацию можно подать:

- лично в региональной соцзащите или МФЦ
- онлайн на портале Госуслуг, если такая возможность есть в регионе.

### Пенсионный стаж ухаживающему родителю

Родитель, который не работает и ухаживает за ребенком с инвалидностью, может получать 1,8 пенсионного коэффициента за каждый год ухода.

Стаж автоматически учитывается за тот период, когда назначена компенсационная выплата.

**Досрочная страховая пенсия родителю**

Один из родителей, воспитавший ребенка с инвалидностью до восьмилетнего возраста, имеет право на досрочное назначение страховой пенсии по старости:

Отец - по достижении возраста 55 лет при наличии страхового стажа не менее 20 лет;

Мать - по достижении возраста 50 лет при наличии страхового стажа не менее 15 лет.

**Прокуратура Железнодорожного района г. Симферополя**

## Как защитить право на получение льготного лекарства?

В соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 29 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации осуществляется, в том числе, путем обеспечения определенных категорий граждан лекарственными препаратами, медицинскими изделиями и специализированными продуктами лечебного питания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При оказании медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи не подлежат оплате за счет личных средств граждан, а за счет средств регионального и федерального бюджета:

- лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, медицинских изделий, компонентов крови, лечебного питания, в том числе специализированных продуктов лечебного питания, по медицинским показаниям в соответствии со стандартами медицинской помощи;

- лекарственные препараты, не входящие в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, медицинских изделий, не входящих в перечень медицинских изделий, имплантируемых в организм человека, в случаях их замены из-за индивидуальной непереносимости, по жизненным показаниям по решению врачебной комиссии.

Также право на льготное обеспечение лекарственными препаратами имеют инвалиды, дети в возрасте до 3 лет, дети в возрасте до 6 лет из многодетных семей, другие категории граждан в соответствии с федеральным законодательством.

Граждане льготной категории вправе обратиться с иском в суд за взысканием затрат, понесенных за самостоятельно приобретенные лекарственные препараты в связи с необеспечением аптечной организацией по льготным рецептам по истечении установленных сроков по причине их отсутствия.

Кроме этого, за защитой нарушенного права гражданин вправе обратиться с заявлением к прокурору, представив документы, подтверждающие право на льготное обеспечение лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, платежный документ (чек, выписку по счету), копию рецепта.

**Прокуратура Железнодорожного района г. Симферополя**

## **С 1 июня 2022 года изменён порядок назначения и выплаты страховой пенсии по потере кормильца**

С 1 июня 2022 г. изменился порядок назначения и выплаты страховой пенсии по потере кормильца. На сегодняшний день в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» право на пенсию по потере кормильца имеют дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме обучения в школах, вузах и колледжах до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами. При этом, братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей. Выплата прекращается, если студент отчислен из учебного заведения, ушел в академический отпуск в связи с призывом в армию или устроился на работу, даже временно.

Для назначения выплаты, помимо свидетельства о смерти одного из родителей, необходимо предоставить в Пенсионный фонд РФ справку из учебного заведения ребенка, а также документы, подтверждающие факт нахождения на его иждивении (о расходах в пользу такого ребенка со стороны умершего родителя, например, чеки, квитанции и другие платежи, которые свидетельствуют об оказании ребенку какой - либо материальной помощи):

На сегодняшний день выпускники школ, которым исполнилось 18 лет, лишаются пенсии по потере кормильца с июля, если они не поступили учиться дальше очно и не работают. Однако выплата пенсии после того, как получатель предоставит в Пенсионный фонд РФ заявление и справку о продолжении учёбы, возобновляется.

После 1 июня 2022 г. пенсию за летние месяцы таким детям можно будет получить одной суммой, как только ребенок поступит на очное обучение в учебное заведение.

**Прокуратура Железнодорожного района г. Симферополя**

## На какие выплаты могут претендовать одинокие родители?

Льготы и выплаты для одиноких родителей в виде пособий, пенсий и налогового вычета предусмотрены в нескольких случаях.

**Пособие на детей от 8 до 17 лет** может получать родитель (законный представитель) ребенка от 8 до 17 лет, если второй родитель умер, не указан в свидетельстве о рождении или записан со слов матери, признан безвестно отсутствующим или умершим, или обязан платить алименты по решению суда. В данном случае среднемесячный доход семьи не должен превышать региональный прожиточный минимум на душу населения в субъекте.

Выплата предусматривается в размере 50% прожиточного минимума для детей в регионе ежемесячно.

**Пенсия по потере кормильца** предусмотрена если один из родителей воспитывает детей, а супруг умер или пропал без вести, то он может получать пенсию по потере кормильца до тех пор, пока детям не исполнится 14 лет. Это возможно в случае, если он не работает и занят уходом за детьми (ст.10 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Также пенсию по потере кормильца можно получить, если судебный пристав-исполнитель не смог разыскать должника по алиментам в течении года со дня получения последних сведений о нем.

Для этого необходимо, чтобы суд признал его безвестно отсутствующим (ст.65 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

**Двойной налоговый вычет** предусмотрен для единственного родителя. Размер вычета на детей удваивается и составляет 2800 рублей в месяц за первого и второго ребенка, 6000 рублей в месяц – за третьего (ст.218 Налогового кодекса РФ).

С этой суммы работодатель не будет взимать НДФЛ. Для этого необходимо написать соответствующее заявление. Двойной вычет можно получить, если второй родитель не указан в документах, умер или пропал без вести.

Если единственный родитель снова вступит в брак, со следующего месяца он уже не имеет права получать увеличенный вычет.

Прокуратура Железнодорожного района г. Симферополя